

## **FICHE PROGRAMME**

### **« Formations communes »**

**MCV Formations est référencé au niveau National par l'INTEFFP pour démultiplier les « formations communes ».**

**Les formations seront toutes réalisées « sur mesure » en concertation avec les commanditaires partenaires sociaux. La création du programme de formation nécessitera une « immersion » préalable en entreprise sous forme de réunions en amont du dispositif. Chaque formation fera l'objet d'une ingénierie dédiée (ci-dessous un exemple de programme).**

- ◆ **Publics cibles** : une formation commune employeurs / syndicats à parité égale
- ◆ **Format** :
  - 2 jours (14 h) minimum
- ◆ **Prérequis** : aucun
- ◆ **Nombre de participants** : 12 à 16
- ◆ **Finalités de la formation**
  - Favoriser le développement d'une culture partagée de la négociation et du dialogue social dans l'entreprise
  - Améliorer le climat social de l'entreprise
  - Renforcer la confiance et la (re)connaissance entre partenaires.

#### **Objectifs Professionnels**

- Se comprendre, communiquer efficacement entre partenaires du dialogue social\* dans une dynamique constructive
  - Utiliser les leviers d'une négociation collective favorisant le dialogue social\* dans l'entreprise
- \* dialogue social dans toutes ses composantes

- ◆ **Contenus principaux** :
  - Comprendre, prendre en compte et respecter les enjeux et les intérêts de chacun des partenaires dans le dialogue social
  - Partager une vision commune du cadre juridique régissant le dialogue social
  - Décrire les leviers d'une négociation collective favorisant le dialogue social dans l'entreprise

- Développer ses soft-skills\*

\* Soft-skills : désignent à la fois l'intelligence relationnelle, les capacités de communication, les aptitudes interpersonnelles. On les retrouve sous les traits de caractère et de personnalité, les compétences sociales, l'intelligence émotionnelle et la manière dont on interagit avec autrui, notamment dans un contexte professionnel donné.

◆ **Modalités et moyens pédagogiques :**

L'équipe MCV Formations crée et anime ses formations sur la base de méthodes expérientielles, actives et participatives qui se complètent. Le participant développe ses compétences par l'expérimentation, dans une logique essai-ajustement, dont il est l'acteur en interagissant avec les autres participants. Il apprend en vivant les situations et en partageant le vécu immédiat, ressenti compris, lors de débriefing structurés et guidés par le formateur. Le formateur fait des apports en fonction des déclics et demandes des participants. Aucune pédagogie « expositive ou démonstrative » ne sera proposée.

MCV Formations réalise des formations sous de nombreux formats pédagogiques. Les techniques utilisées sont dynamiques. Elles exploitent l'espace, invitent à la créativité, et alternent des séquences de réflexion, de co-construction ou coopération, de partage de représentation et d'action, et maintiennent en éveil le groupe avec des exercices de réveils d'énergies.

Nos animations utilisent différents moyens expérientiels ou actifs. Dans le contexte de cette formation, les techniques pédagogiques envisagées seront adaptées au cahier des charges et devront répondre aux exigences et spécificités des commanditaires formulées lors des réunions préalables. Je vous présente ici quelques techniques envisagées dans le cadre de cette « formation commune » (liste non exhaustive) :

- **ludo-pédagogie** : jeux, escape game, photolangage, jeux d'inclusion, icebreaker, ...
- **de la co-construction ou partages de représentations** : World Café, réalisation de reportages vidéo, Appreciative Inquiry, « vie ma vie », blason, speed-meeting, tables rondes ...
- **des expériences décalées** : saynètes théâtrales, méditation, témoignages...

◆ **Support participant remis :**

Compte-tenu des techniques pédagogiques envisagées, les supports seront majoritairement la résultante des travaux formalisés par les participants en co-construction. Pour autant, un support de synthèse sera remis aux participants sur toutes les notions « soft skills » expérimentées lors de la formation et sur la partie II 2.3 du cahier des charges relative à la « sécurisation juridique » (si besoin). Les supports seront remis en fichiers électroniques.

- ◆ **Dates proposées** : à votre convenance
- ◆ **Lieu** : à votre convenance (en France métropolitaine)
  - Présentiel en séminaire résidentiel : à définir avec les commanditaires, MCV Formations peut conseiller et orienter les commanditaires dans le choix du site à retenir.
  - Formations possibles dans la France entière
- ◆ **Consultants** :

Le pool formateurs MCV Formations est constitué d'une équipe de 4 formateurs complémentaires. Les formateurs sont certifiés et experts dans les domaines du coaching et du développement personnel (dont 1 intervenante formatrice coach expérimentée en « relations sociales » et diplômée Master II Droit Social et Gestion RH).

Les interventions se feront en binôme.

S'il est décidé d'intervenir avec des techniques pédagogiques théâtrales, 1 ou 2 acteurs professionnels seront présents lors des séquences envisagées.
- ◆ **Modalités et délais d'accès** : les participants sont désignés par le commanditaire (convocation commanditaire)
  - Accessible à tout public (y compris personnes en situation de handicap),
  - les dates de formation sont définies, en concertation, selon les disponibilités respectives de l'entreprise et celles des animateurs.
- ◆ **Logistique envisagée** : à convenir avec le commanditaire en fonction de la formation envisagée
- ◆ **Suivi** :
  - évaluation préalable des acquis
  - évaluations en cours de formation
  - évaluation des acquis en fin de formation
  - évaluation de satisfaction
  - évaluation de l'intervention à froid (selon modalités prévus)
  - attestation de réalisation
  - bilan formation transmis au commanditaire et à l'INTEFP
- ◆ **Offre** : Devis réalisé en fonction de la prestation « sur mesure » demandé par le commanditaire
- ◆ **Pour aller plus loin**
  - Formations relatives aux thématiques des relations sociales (nous pouvons vous conseiller sur ce point selon vos besoins et les spécificités de votre entreprise)
- ◆ **Contact sous 48 heures**
  - Interlocuteur : Pascal DEGAIL 06 64 75 31 21 – pdegail@yahoo.fr